A cover of a book

Description automatically generated

**Adroddiad ar Asesiad gan Gymheiriaid Panel Blaenau Gwent**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cynnwys** | **Rhif Tudalen** | |
| Cefndir | | 3 |
| Proses Blaenau Gwent | | 3 |
| Gofyniad Deddfwriaethol | | 4 |
| Datganiadau ymateb statudol | | |
| * Y graddau yr ydym yn derbyn y casgliadau yn yr adroddiad | | 4 |
| * Y graddau y mae'r Cyngor yn bwriadu dilyn unrhyw argymhellion sydd wedi'u cynnwys yn yr adroddiad | | 4 |
| Casgliad Cyffredinol y Panel | | 5 |
| Cryfderau Cyffredinol a Gydnabyddir | | 5 |
| Ein Hymateb i'r 15 Argymhelliad gan gynnwys y Camau Gweithredu a Gymerwyd Hyd yn Hyn | | 7 |

**Cefndir**

Mae Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 yn gosod dyletswydd ar bob cyngor yng Nghymru i gynnal Asesiad Perfformiad Panel (PPA) unwaith yn ystod cylch gwleidyddol.

Mae'r PPA yn edrych i adolygu trefniadau llywodraethu Cyngor ar lefel gorfforaethol er mwyn asesu i ba raddau y mae Cyngor:

* yn arfer ei swyddogaethau'n effeithiol
* yn defnyddio ei adnoddau'n economaidd, yn effeithlon ac yn effeithiol; a
* gyda llywodraethu effeithiol ar waith i sicrhau'r uchod

Bwriad polisi'r Ddeddf yw creu dull mwy syml, hyblyg, dan arweiniad y sector, o ran perfformiad, llywodraethu da a gwelliant.

Yn ogystal â chyflawni'r gofyniad statudol, gall PPA effeithiol lywio taith gwelliant y Cyngor, gan adeiladu ar yr hunanasesiad blynyddol, a'i gefnogi i edrych i'r dyfodol trwy lens wahanol. Mae'r PPA wedi rhoi cyfle i brofi meddwl gyda chymheiriaid arbenigol diduedd, sy'n darparu safbwyntiau amgen trwy her annibynnol, wrthrychol wrth wneud eu hargymhellion.

**Proses Blaenau Gwent**

Cymerodd y broses PPA ym Mlaenau Gwent tua 5 mis o gytuno ar y cwmpas cychwynnol i dderbyn yr adroddiad terfynol ddechrau 2025.

Fel rhan o'r broses, cynhaliwyd adolygiad bwrdd gwaith o ddogfennau'r cyngor, data, adroddiadau allanol a gwybodaeth berthnasol arall. Roedd y panel ar y safle ym Mlaenau Gwent, rhwng y 18fed a’r 21ain o Dachwedd 2024, er mwyn cynnal nifer o gyfweliadau a grwpiau ffocws.

Archwiliodd y PPA safbwynt y Cyngor mewn perthynas â'r tair dyletswydd perfformiad a amlinellir ym mharagraff 2.2 a gofynnodd y Cyngor hefyd am adolygu'r themâu canlynol i lywio'r asesiad:

* Perthnasoedd aelodau/swyddogion
* Cynaliadwyedd (cyllid, galw, trawsnewid)
* Ymrwymiad polisi Marmot
* Y Cyfnod Darganfod (ffederasiwn)

Drwy gydol y PPA, ystyriwyd arweinyddiaeth, diwylliant a pharodrwydd i gyflawni hefyd.

**Gofyniad Deddfwriaethol**

Mewn ymateb i'r Adroddiad PPA a gyhoeddwyd, mae'n ofynnol i'r Cyngor, o dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru), ddatgan yn ei ymateb unrhyw gamau gweithredu y mae'n bwriadu eu cymryd i gynyddu'r graddau y mae'n bodloni'r gofynion perfformiad.

Darperir y cynllun gweithredu canlynol i gyflawni'r gofyniad statudol hwnnw ac mae'n ymateb i 15 argymhelliad y Panel ar gyfer gwella a'r cryfderau a'r meysydd arloesi a nodwyd.

Mae Tîm Gweithredol Blaenau Gwent yn atebol am gyflawni'r camau gweithredu a nodwyd; fodd bynnag, gall swyddogion eraill fod yn gyfrifol am eu gweithredu. Bydd y camau gweithredu a nodwyd yn cael eu cynnwys yn y cynllun busnes perthnasol a hefyd fel rhan o olrhain adroddiadau'r Cyngor. Bydd diweddariadau cynnydd a statws yn cael eu darparu i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio fel rhan o'u rhaglen waith ac o fewn adroddiadau hunanasesu perfformiad y Cyngor.

**Datganiadau ymateb statudol**

**Y graddau yr ydym yn derbyn y casgliadau yn yr adroddiad**

*“Mae'r Cyngor yn derbyn yr adroddiad a'i gasgliadau. Mae'n nodi bod yr Asesiad yn broses ddefnyddiol er mwyn gyrru gwelliant ar draws y Cyngor. Gofynnodd y Cyngor i'r Panel ystyried meysydd ychwanegol a chefnogwyd hyn a llywiodd yr argymhellion terfynol.*

*Ar gyfer Asesiadau yn y dyfodol, byddem yn croesawu mwy o gynnwys yn yr adroddiad terfynol ar y dystiolaeth a welwyd sydd wedi arwain at bob argymhelliad”.*

**Y graddau y mae'r Cyngor yn bwriadu dilyn unrhyw argymhellion sydd wedi’u cynnwys yn yr adroddiad**

*“Mae'r Cyngor yn derbyn yr holl argymhellion a wnaed yn yr adroddiad PPA ac wedi rhoi Cynllun Gweithredu ar waith sy'n nodi sut y bydd yn bwrw ymlaen â phob argymhelliad. Dylid nodi bod yr Asesiad hwn wedi'i wneud ar adeg benodol a bod cynnydd eisoes wedi digwydd yn gyflym mewn rhai meysydd”.*

**Casgliad Cyffredinol y Panel**

* Mae'r cyngor yn arfer ei swyddogaethau'n effeithiol o fewn y cyfyngiadau demograffig ac ariannol heriol y mae'n eu hwynebu
* Mae nifer o gryfderau megis arweinyddiaeth sefydlog, gweledigaeth hirdymor, gwell prosesau gwneud penderfyniadau strategol, a mwy o atebolrwydd
* Mae cefnogaeth eang i'r ffederasiwn arfaethedig
* Mae dealltwriaeth glir o'i rôl ac mae wedi amlinellu gweledigaeth newydd yn ei gynllun corfforaethol
* Gall natur drawsbynciol y cynllun corfforaethol hyrwyddo perchnogaeth a rennir ledled y sefydliad, a all helpu i alinio adnoddau â blaenoriaethau allweddol
* Mae gan mabwysiadu Egwyddorion Marmot ym Mlaenau Gwent y potensial i fod yn gam sylweddol ymlaen wrth fynd i'r afael ag amddifadedd hirsefydlog
* Mae'r gweithlu yn ased - yn ffyddlon, yn ymrwymedig, ac yn angerddol am wasanaethu'r gymuned
* Mae rhaglen 'Pontio'r Bwlch' y cyngor yn amlinellu cynlluniau i fynd i'r afael â phwysau refeniw tymor canolig, gan ymgorffori holl elfennau nodweddiadol strategaeth o'r fath

**Cryfderau Cyffredinol a Gydnabyddir**

* Prif Weithredwr dros dro deinamig sy'n cymryd rhan weithredol yn y rôl, ac sydd wedi gwella eglurder ac atebolrwydd strwythur arwain y Cyngor
* Mae'r Prif Weithredwr dros dro (CEX) ac Arweinydd y Cyngor wedi ennill ymddiriedaeth a chefnogaeth gref gan bob lefel o fewn y Cyngor, gan adlewyrchu lefel uchel o hyder yn eu galluoedd arwain
* Mae'r Cyngor yn gweithredu o fewn sector cyhoeddus Cymru sy'n wynebu heriau sylweddol o ran cynaliadwyedd. Mewn ymateb i'r heriau hyn, mae'r Cyngor yn cychwyn ar ymyrraeth radical trwy ffederasiwn arfaethedig gyda Chyngor Torfaen
* Mae mabwysiadu Egwyddorion Marmot ym Mlaenau Gwent yn gam pwysig, gan ei fod yn cydnabod yn uniongyrchol yr heriau sylweddol y mae'r ardal yn eu hwynebu, yn enwedig o ran anghydraddoldebau iechyd a phenderfynyddion cymdeithasol iechyd
* Roedd partneriaid yn canmol y ffordd y mae'r Cyngor wedi rhannu ei gynllun corfforaethol a'i flaenoriaethau, gan osod disgwyliadau clir y dylai blaenoriaethau partneriaid gyd-fynd lle bynnag y bo modd. Drwy gyd-fynd ag adnoddau a blaenoriaethau gyda phartneriaid, mae'r Cyngor yn dangos ei ymrwymiad i fynd i'r afael â materion lleol yn fwy effeithiol a gwella canlyniadau i'r gymuned
* Mae canfyddiadau'r panel yn tynnu sylw at amgylchedd gwaith a nodweddir gan broffesiynoldeb a pharch at ei gilydd. Ar y lefel strategol, mae tystiolaeth glir bod y tîm arwain yn cyd-fynd â nodau'r cyngor, gan ddangos ymrwymiad cryf i gydweithio wrth gyflawni'r amcanion hyn. Mae'r aliniad hwn rhwng arweinyddiaeth a nodau sefydliadol yn cael ei dderbyn yn gadarnhaol gan staff ac Aelodau Etholedig
* Mae strategaeth ymgysylltu a chyfranogiad y Cyngor yn canolbwyntio ar allgymorth, gan ddefnyddio amrywiol ddulliau i gasglu lleisiau cymunedol amrywiol
* Mae'r Cyngor yn dangos ymrwymiad cryf i ddatblygu'r gweithlu, lles staff, ac ymgysylltu

**Ein Hymateb i'r 15 Argymhelliad gan gynnwys y Camau Gweithredu a Gymerwyd Hyd yn Hyn (Gorffennaf 2025)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Camau Gweithredu Argymhelliedig PPA ar gyfer Gwelliant** | **Manylion Argymhelliad PPA** | **Sefyllfa Wedi'i Diweddaru** | | **Camau Gweithredu i Fynd i'r Afael â'r Argymhelliad** | | **Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig** | | **Swyddog(ion) Cyfrifol** | | **BRAG** | |
| **Gweithio Ystwyth** | Angen adolygu'r dull o weithio ystwyth ar frys ac yn drylwyr. | Angen adolygu'r Strategaeth Llety er mwyn iddi fod yn addas i’r diben.  Mae gweithgor wedi'i sefydlu ac mae CEX wedi ymweld â phob eiddo.  Mae'r Vitecc wedi'i dynnu oddi ar y farchnad i sicrhau bod digon o gapasiti swyddfa ar draws Blaenau Gwent.  Mae rhywfaint o ddatblygu yn digwydd yn y Swyddfeydd Cyffredinol a Vitecc ar hyn o bryd.  Bydd rhaglen strategol o gyflawni yn cael ei chyflwyno fel rhan o'r ffyrdd newydd o weithio. Mae hyn yn cynnwys rhaglen sy'n canolbwyntio ar bob gweithle. | | Adolygiad o'r Strategaeth Llety bresennol i sicrhau bod gan y Cyngor le gwaith effeithiol ar gael i staff. | | Diwedd 2025 | | Prif Weithredwr | |  | |
| Adolygu cymhwysiad y polisi gweithio ystwyth sy'n cyd-fynd â'r uchod. | | Dechrau 2026 | | Prif Weithredwr  Pennaeth Datblygu Sefydliadol | | Ddim yn Barod i Ddechrau | |
| **Camau Gweithredu Argymhelliedig PPA ar gyfer Gwelliant** | **Manylion Argymhelliad PPA** | | **Sefyllfa Wedi’i Diweddaru** | | **Camau Gweithredu i Fynd i’r Afael â’r Argymhelliad** | | **Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig** | | **Swyddog(ion) Cyfrifol** | | **BRAG** |
| **Cwblhau cyfrifon** | Dylai'r cyngor gwblhau'r cyfrifon ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben yn brydlon. Er efallai na fydd unrhyw effaith sylweddol, mae cwblhau'r cyfrifon yn hanfodol er mwyn cynnal sicrwydd a chanfyddiad cadarnhaol gan y cyhoedd. | | Llofnodwyd cyfrifon 2022/23 gan y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio (G&A) ar 20/11/2024. | | Mae cyfrifon drafft 2023/24 wedi'u hamserlennu i'w hystyried gan y G&A ar 22 Ebrill 2025. | | Wedi’i gwblhau | | Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol  Rheolwr Gwasanaeth Cyfrifeg | |  |
| Cyfrifon terfynol 2023/24 wedi'u hamserlennu i'w llofnodi gan y G&A ym mis Gorffennaf 2025. | | Gorffennaf 2025 | |  |
| Cyfrifon drafft 2024/25 i'w paratoi erbyn mis Awst. | | Medi 2025 | |  |
| **Adrodd ar Faterion llywodraethu a etifeddwyd (prosiectau penodol)** | Dylid cyflwyno adroddiad i'r Cabinet yn mynd i'r afael ag unrhyw faterion llywodraethu sy'n weddill, yn enwedig pryderon etifeddiaeth. Er bod y cyngor wedi mynd i'r afael yn briodol â'r argymhellion archwilio allweddol, bydd darparu adroddiad cyhoeddus yn cynnig sicrwydd pellach i randdeiliaid. | | Silent Valley Waste Services Ltd - Adroddiad wedi’i gyflwyno i'r Cyngor ar 27 Mawrth 2025 ynghylch diddymu'r cwmni. | | Silent Valley Waste Services Ltd - Adroddiad wedi’i gyflwyno i'r Cyngor ar 27 Mawrth 2025 ynghylch diddymu'r cwmni. | | Wedi’i gwblhau | | Prif Weithredwr  Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Camau Gweithredu Argymhelliedig PPA ar gyfer Gwelliant** | **Manylion Argymhelliad PPA** | **Sefyllfa Wedi’i Diweddaru** | **Camau Gweithredu i Fynd i’r Afael â’r Argymhelliad** | **Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig** | **Swyddog(ion) Cyfrifol** | **BRAG** |
| **Adolygiad o'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio** | Er bod y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio (G&A) wedi'i gyfansoddi'n briodol ac yn gweithredu yn unol â'r rheoliadau, mae adroddiadau gwrthgyferbyniol ar amseroldeb, ansawdd a dadansoddiad y wybodaeth a gyflwynir. Dylid cynnal adolygiad trylwyr, agored a chynhwysol i sicrhau eglurder o ran rolau, effeithiolrwydd a chydymffurfiaeth ag arferion gorau. Dylai'r adolygiad hwn ddigwydd yn ystod y Cyfnod Darganfod i wella dysgu a gwella sicrwydd. | * Mae gwaith wedi'i wneud gyda'r G&A. Mae cyfarfodydd/gweithdai anffurfiol bellach wedi'u hamserlennu yn y cylch ynghyd â chyfarfodydd ffurfiol. * Mae Cadeirydd ac Is-gadeirydd y G&A bellach wedi'u cynnwys fel rhan o gyfarfodydd Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion i rannu dysgu. * Mae Blaenraglen waith wedi’i datblygu sy'n darparu'r cylch o eitemau yn y dyfodol. * Mae cyfarfodydd ymlaen llaw gyda'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd yn digwydd i drafod yr agendâu a'r adroddiadau. * Mae hyfforddiant Data Cymru wedi'i ddarparu i Aelodau Llywodraethu ac Archwilio. * Mae trafodaeth wedi'i chynnal ar drefniadau llywodraethu'r Cyngor a lle mae gwybodaeth yn cael ei hadrodd er mwyn rhoi sicrwydd o'r system gyffredinol. | Parhau â'r dull cyfarfodydd ffurfiol ac anffurfiol a pharhau â'r trefniadau diwygiedig fel y'u nodwyd. | Wedi’i gwblhau | Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol  Rheolwr Gwasanaeth Perfformiad a Democrataidd |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Camau Gweithredu Argymhelliedig PPA ar gyfer Gwelliant** | **Manylion Argymhelliad PPA** | **Sefyllfa Wedi’i Diweddaru** | **Camau Gweithredu i Fynd i’r Afael â’r Argymhelliad** | **Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig** | **Swyddog(ion) Cyfrifol** | **BRAG** |
| **Comisiynu rhaglen datblygu aelodau cynhwysfawr** | Byddai hyn yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:   * Ystyriaeth o rôl aelod/swyddog o bosibl yn seiliedig ar fodel yr awdurdod dan arweiniad aelodau * Llywodraethu da a gwneud penderfyniadau anodd; a * Dylid ystyried cefnogaeth a datblygiad hefyd ar gyfer pob aelod, arweinwyr craffu ac ati. | * Strategaeth Datblygu Aelodau ar waith * Rhaglen datblygu aelodau helaeth ar waith sy'n gysylltiedig â gwaith pwyllgorau a gwasanaethau'r Cyngor * Gweithio gyda'r Cabinet yn dilyn y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol | Comisiynu hwylusydd i gynnal hyfforddiant priodol i bob aelod a'r Cabinet yn benodol. | Erbyn Hydref 2025 | Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol  Rheolwr Gwasanaeth Perfformiad a  Democrataidd  Pennaeth  Datblygu Sefydliadol |  |
| Datblygu cynllun dysgu a datblygu aelodau sy'n nodi'n glir yr hyfforddiant i'w ymgymryd ag ef. |  |
| Datblygu modiwlau hyfforddi aelodau ar Thinqi. |  |
| **Comisiynu rhaglen ddatblygu ar gyfer y Tîm Arwain Corfforaethol**  **(CLT)** | Dylai'r rhaglen gynnwys:   * Llywodraethu da * Arfer gorau mewn rheoli perfformiad * Nodi a chyflawni canlyniadau * Cyflawni newid trawsnewidiol; a * Sgiliau i gyflawni mewn amgylchedd o newid mawr | Mae nifer o raglenni strategol wedi'u sefydlu sy'n cynnwys nifer o feysydd a nodwyd gan y Panel PPA.  Bydd y Rhaglenni Datblygu canlynol yn cael eu harwain gan aelod o'r Tîm Gweithredol:   * Buddsoddi yn ein pobl * Diwylliant Gwrthryfelgar * Ein Gweithleoedd; a * Sicrwydd a Risg | Adolygu'r opsiynau hyfforddi sydd ar gael i'r tîm arwain y gellir eu defnyddio hefyd ar gyfer aelodau (sesiynau ar y cyd lle bo'n briodol). | Hydref 2025 | Cyd-Brif Weithredwr  Tîm Gweithredol |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Camau Gweithredu Argymhelliedig PPA ar gyfer Gwelliant** | **Manylion Argymhelliad PPA** | **Sefyllfa Wedi’i Diweddaru** | **Camau Gweithredu i Fynd i’r Afael â’r Argymhelliad** | **Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig** | **Swyddog(ion) Cyfrifol** | **BRAG** |
| **Mae amcanion llesiant yn eang ac yn amhenodol** | Angen eglurder ar:   * camau gweithredu a mentrau a gymerir i gyflawni'r canlyniadau sy'n gysylltiedig â'r amcanion llesiant ac Egwyddorion Marmot * nodi canlyniadau penodol, mesuradwy a chynnwys amserlenni clir * diffinio llwyddiant yn glir ar gyfer pob canlyniad gan ddefnyddio dangosyddion penodol; a * pa wahaniaeth y gall defnyddiwr gwasanaeth/preswylydd allweddol ddisgwyl ei weld | * Mae gwaith wedi mynd rhagddo gyda CLT Ehangach i adolygu dangosyddion perfformiad fel rhan o Uwchgynllun Marmot * Cynllun cyflawni blynyddol ar gyfer y Cynllun Corfforaethol * Dangosyddion ar waith yn erbyn pob amcan llesiant | Datblygu adroddiadau blynyddol sy'n cyd-fynd â'r Amcanion Llesiant | Wedi’i gwblhau | Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol  Rheolwr Gwasanaeth Perfformiad a Democrataidd |  |
| Amcanion Llesiant yn cael eu monitro a'u mesur o fewn y cynlluniau busnes a'r dangosfyrddau. | Wedi’i gwblhau |  |
| Cynnal adolygiad o'r Amcanion Llesiant ar gyfer y Cynllun Corfforaethol newydd a'u cyd-fynd ag egwyddorion Marmot. | Rhagfyr 2025 |  |
| **Cynllun corfforaethol** | Cynllun corfforaethol symlach a byrrach i'w fabwysiadu i gynorthwyo dealltwriaeth ar lefel y gweithlu a'r preswylwyr. | Mae crynodeb 1 tudalen o'r Cynllun Corfforaethol wedi'i ddatblygu a'i gynnwys ar y wefan. | Datblygu crynodeb 1 tudalen o'r cynllun corfforaethol. | Wedi’i gwblhau | Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol  Rheolwr Gwasanaeth Perfformiad a Democrataidd |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Camau Gweithredu Argymhelliedig PPA ar gyfer Gwelliant** | **Manylion Argymhelliad PPA** | | **Sefyllfa Wedi’i Diweddaru** | **Camau Gweithredu i Fynd i’r Afael â’r Argymhelliad** | | **Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig** | | **Swyddog(ion) Cyfrifol** | | **BRAG** | |
| **Blaenoriaethu Egwyddorion Marmot**  **Tystiolaeth ar gyfer Marmot**  **Cyfathrebu Marmot** | * Penderfynu pa egwyddorion sy'n cael yr effaith fwyaf yn lleol a blaenoriaethu * Nodi camau gweithredu blaenoriaeth i gyd-fynd â'r egwyddorion a ddewiswyd * Nodi sut olwg sydd ar lwyddiant o ran canlyniadau ac amserlenni * Integreiddio gweithgaredd i gynlluniau lefel gwasanaeth * Cysylltu â rhwydweithiau a sefydliadau Marmot eraill i gasglu tystiolaeth o ymyriadau llwyddiannus o ranbarthau eraill * Gellir addasu'r dystiolaeth hon wedyn i gyd-fynd â'r cyd-destun lleol penodol, gan sicrhau bod ymyriadau'n seiliedig ar arferion gorau tra hefyd yn berthnasol i anghenion unigryw'r gymuned leol * Sefydlu ymarfer cyfathrebu parhaus sy'n cwmpasu'r holl randdeiliaid mewn cymunedau penodol, trigolion, staff ac aelodau etholedig; a * Dylai'r ymarfer hwn ganolbwyntio ar yr agweddau allweddol sy'n berthnasol i bob grŵp, gan sicrhau eglurder ac ymgysylltiad ar draws yr holl randdeiliaid | | * Mae egwyddorion Marmot wedi'u cysylltu'n annatod ac mae angen i ni weithio ar bob un ohonynt gyda'n gilydd. O fewn hyn rydym yn nodi camau gweithredu a fydd yn fuddugoliaethau cyflym a'r rhai a fydd â'r effaith fwyaf * Mae gwaith wedi mynd rhagddo gyda CLT Ehangach a Chyngor Torfaen i adolygu dangosyddion perfformiad fel rhan o Uwchgynllun Marmot | Cytuno ar y dangosyddion perfformiad ar gyfer Uwchgynllun Marmot Blaenau Gwent yn y tymor byr, canolig a hir | | Erbyn Medi 2025 | | Tîm Gweithredol Blaenau Gwent | |  | |
| Alinio’r camau gweithredu ag Egwyddorion Marmot | | Erbyn Hydref 2025 | | Ddim yn Barod i Ddechrau | |
| Creu dangosfwrdd Uwchgynllun Marmot ar gyfer y Cyd-dîm Gweithredol | | Diwedd 2025 | |
| Creu rhaglen gyfathrebu a chodi ymwybyddiaeth ddeniadol a chynhwysfawr ar gyfer Marmot i bob partner: rhanddeiliaid; cymunedau; trigolion; staff; ac aelodau etholedig | | Diwedd 2025 | |
| **Camau Gweithredu Argymhelliedig PPA ar gyfer Gwelliant** | **Manylion Argymhelliad PPA** | **Sefyllfa Wedi’i Diweddaru** | | | **Camau Gweithredu i Fynd i’r Afael â’r Argymhelliad** | | **Dyddiad Cwblhau Disgwyliedig** | | **Swyddog(ion) Cyfrifol** | | **BRAG** | |
| **Mae’r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig (MTFS) yn cael ei fireinio gan ddefnyddio dull rhaglen ‘Apollo’ ac mae’n mynd i’r afael yn uniongyrchol** | * Nodi'r strategaeth ariannol hirdymor ar gyfer ysgolion * Mesur effaith rheoli’r galw mewn gofal cymdeithasol; a * Sicrhau bod adnoddau'n cael eu defnyddio'n unig i gyflawni trawsnewidiad, yn hytrach nag i orchuddio bylchau ariannu yn ystod y flwyddyn | Cytunodd y Cyngor ar strategaeth ariannol amgen ar gyfer ysgolion o 2025/26 ymlaen.  Bydd y cynnydd blynyddol mewn ariannu i gyllidebau ysgolion bellach yn adlewyrchu cost amcangyfrifedig dyfarniadau cyflog (a chynyddrannau) gan ddisodli'r strategaeth flaenorol o gysylltu'r cynnydd â chynnydd AEF y Cyngor. Bydd hyn yn sicrhau bod pwysau cyflog yn cael eu hariannu'n llawn ac yn darparu lefel o sicrwydd i ysgolion ar gyfer prif elfen y costau. Yn ogystal, mae'r Cyngor wedi cytuno ar gymorth ariannol ychwanegol i ysgolion i ailgydbwyso cyllidebau dros y ddwy flynedd nesaf, mae cyllid ychwanegol o £2.44m y flwyddyn wedi'i gynnwys yn y gyllideb ar gyfer 2025/2026 a 2026/2027 a ddylai fynd i'r afael â phwysau cost hanesyddol.  Mae rhaglen Apollo / Pontio'r Bwlch wedi nodi nifer o themâu lefel uchel i fynd i'r afael â'r bylchau cyllideb dros oes y Cynllun Ariannol Tymor Canolig, gan gynnwys rheoli'r galw mewn gofal cymdeithasol ac ar draws y Cyngor. Bydd y galw mewn gofal cymdeithasol yn cael ei asesu a'i fesur i ddeall yn well yr effaith y gall / y bydd gweithredu strategaethau atal ac ymyrraeth gynnar yn ei chael. Mae Apollo yn eitem sefydlog ar Gyfarfod Tîm Gweithredol ar y Cyd wythnosol.  Mae'r MTFS a'r strategaeth gyllidebol gyfredol yn cynnig peidio â defnyddio cronfeydd wrth gefn i gydbwyso'r gyllideb. Nid yw defnyddio cronfeydd wrth gefn i gydbwyso'r gyllideb a chwmpasu bylchau ariannu yn ystod y flwyddyn yn strategaeth gynaliadwy ac mae'n effeithio'n sylweddol ar gynaliadwyedd ariannol y Cyngor, tra bydd defnyddio'r adnoddau hyn i gyflawni trawsnewid yn arwain at ganlyniadau gwell, nodi effeithlonrwydd ac mae'n gyfle buddsoddi i arbed. | | | 1. Adolygiad parhaus o'r MTFS i sicrhau bod y gyllideb yn cyd-fynd â blaenoriaethau'r cyngor 2. Datblygu rhaglenni datblygu ar y cyd ar draws Cynghorau Torfaen a Blaenau Gwent, gyda gweledigaethau a dibenion sy'n cael eu hategu gan Egwyddorion Marmot | | Wedi’i gwblhau | | Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol  Rheolwr Gwasanaeth Cyfrifeg | |  | |
| **Cyfnod Darganfod - trosglwyddo i gyfnod 2** | Mae angen i gynllun cyfnod 2 sicrhau ei fod yn mynd i'r afael yn effeithiol â'r canlynol:   * **Cynaliadwyedd a gwydnwch**: Sicrhau hyfywedd a gallu i addasu yn y tymor hir * **Cyflawni canlyniadau**: Cyflawni canlyniadau a llwyddiant mesuradwy * **Cyd-fynd ag Egwyddorion Marmot**: Sicrhau bod y cynllun yn cyd-fynd ag egwyddorion lleihau anghydraddoldebau iechyd; a * **Blaenoriaethu risgiau a chanlyniadau allweddol**: Mynd i'r afael â meysydd risg uchel a chanolbwyntio ar ganlyniadau critigol | * Uwch Dîm Arwain Blaenau Gwent wedi sefydlogi gyda phenodiadau parhaol i Gyfarwyddwr Addysg Corfforaethol a Chyfarwyddwr Corfforaethol Gwasanaethau Corfforaethol * Canlyniad Darganfod wedi'i adrodd i'r Aelodau ym mis Ionawr 2025 ac mae Cynghorau wedi penodi Cyd-brif Weithredwr yn barhaol * Fframwaith cyfathrebu ac ymgysylltu ar waith ar gyfer y gweithlu a manteision cydweithio agosach fel 2 Gyngor wedi'u cyfleu i staff ac aelodau * Strwythur Uwch Arweinyddiaeth Gweithredol ar y Cyd wedi'i ddatblygu a'i rannu ag Aelodau Etholedig, arweinwyr a staff * Alinio swyddogaeth a rheoli llinell â'r Strwythur ar y Cyd – Mai 2025 * Mae rhaglen o flaenoriaethu, gweledigaeth a phwrpas ar waith gyda 5 rhaglen gyflawni strategol a 4 rhaglen datblygu strategol | | | Gweithredu Strwythur Uwch Arweinyddiaeth Gweithredol ar y Cyd ac alinio swyddogaethau. | | Wedi’i gwblhau | | Tîm Gweithredol Blaenau Gwent | |  | |
|  | |
|  | Datblygu a chyflwyno Strwythur Cyflogau ar y Cyd newydd ac adolygu Strwythur Cyflogau Uwch Arweinwyr BG. | | Medi 2025 | | Tîm Gweithredol Blaenau Gwent | |  | |
| Gweithredu cytundeb cyfreithiol i gefnogi'r cydweithio a'r rolau ar y cyd | | Medi 2025 | |  | |
| Datblygu rhaglen drawsnewid sy'n cyd-fynd â'r rhaglenni strategol i gynnwys adnoddau i gyflawni hyn. | | Medi 2025 | |  | |
| **Cyfnod darganfod - trosglwyddo i gyfnod 2** | Dylai'r cyngor gydweithio'n agos â Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru i rannu'r dysgu ar draws Cymru. | * Mae ymgysylltu wedi digwydd gyda Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a Chynghorau ar draws Cymru i rannu dysgu. Sesiwn Democratiaeth mewn Llywodraeth Leol, 5ed o Fawrth - Stephen Vickers, Cyd-brif Weithredwr Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen a Blaenau Gwent: Trafod trefniadau arloesol i wella gwasanaethau a chynaliadwyedd | | | Camau Gweithredu wedi’u Cwblhau | | Wedi’i gwblhau | | Prif Weithredwr | |  | |
| **Cyfnod darganfod - trosglwyddo i gyfnod 2** | Dylai'r Cyngor ofyn i Lywodraeth Cymru gyfrannu cyllid at y costau trosglwyddo gan fod hwn yn cynrychioli prosiect o arwyddocâd cenedlaethol a gallai ddarparu dysgu gwerthfawr i'r sector. | Mae Llywodraeth Cymru wedi darparu cyllid ar gyfer trawsnewid blwyddyn 1. | | | Y Prif Weithredwr i weithio gyda Llywodraeth Cymru i ystyried opsiynau ar gyfer cyfraniadau ariannu. | | Wedi’i gwblhau | | Prif Weithredwr | |  | |